



Mýrdalshreppur

Jafnréttisáætlun Mýrdalshrepps

Jafnræðisregla stjórnarskrárinnar kveður á um að allir skuli vera jafnir fyrir lögum og njóta mannréttinda án tillits til upprunar, þjóðernis, litarháttar, trúarbragða, stjórn mála-skoðana, kynferðis, kynhneigðar, aldurs, efnahags, ætternis, fötlunar, heilsufars eða annarrar stöðu. Sérstaklega er kveðið á um jafnan rétt kvenna og karla.

Jafnræðisregla stjórnarskrárinnar er grundvöllur jafnréttisáætlunar Mýrdalshrepps.

1. Inngangur

Jafnréttisáætlun Mýrdalshrepps byggir á lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla nr. 10/2008. Jafnréttisáætlunin tekur til stjórnkerfis og starfsmanna sveitarfélagsins annars vegar og hins vegar til þeirrar starfsemi og þjónustu sem stofnanir sveitarfélagsins veita íbúunum. Auk þess eru í áætluninni tilmæli til einstaklinga og yfirvalda, stofnana og fyrirtækja sem ekki heyra undir stjórn sveitarfélagsins.

2. Markmið

Markmið jafnréttisáætlunar er að stuðla að jafnri stöðu kvenna og karla í Mýrdalshreppi og jöfnun möguleika kynjanna til að nýta sér það lagalega jafnrétti sem er til staðar. Þetta á við um menntun, atvinnulíf og félagslíf. Það er stefna Mýrdalshrepps að kynin njóti sömu tækifæra, fái sömu laun fyrir sömu vinnu og hafi sömu réttindi og sömu möguleika til áhrifa í samfélaginu.

3. Ákvæði vegna starfsmanna sveitarfélagsins

- **Nefndir og ráð**

Við skipan í nefndir ráð og stjórnir á vegum sveitarfélagsins skal gæta þess að hlutföll kynja séu sem jöfnust og ekki minna en 40% þegar um fleiri en þrjá fulltrúa er að ræða. Þetta gildir einnig um stjórnir opinberra hlutafélaga og fyrirtækja sem sveitarfélagið aðaleigandi að.

- **Auglýsingar og ráðningar starfsmanna**

Með vísan í 6. gr. Starfsmannastefnu Mýrdalshrepps, ber stjórnendum sveitarfélagsins að auglýsa öll föst störf á vegum sveitarfélagsins laus til umsóknar á áberandi hátt og á heimasíðu sveitarfélagsins.

Jafnréttissjónarmið skulu metin þegar ráðið er í stöður í sveitarfélaginu. Ef úttekt á kynjahlutfalli leiðir í ljós að á annað kynið hallar í viðkomandi starfsgrein skal það kynið sem er í minnihluta að jafnaði ganga fyrir við ráðningar í störf þegar umsækjendur eru jafnhæfir. Við ráðningar er óheimilt að mismuna kynjum svo sem á grundvelli fjölskyldustöðu eða annarra þátta. Á þeim vinnustöðum þar sem

annað kynjanna er ráðandi skal í auglýsingu starf koma fram hvatning til þess kyns sem er í minnihluta í viðkomandi starfsgrein að sækja um laus störf.

- **Starfsmannakjör**

Við ákvörðun launa og annarra starfskjara, úthlutun verkefna, tilfærslur í störfum og uppsagnir skal þess gætt að mismuna ekki eftir kynferði sbr. 19. gr. laga nr. 10/2008. Því skal leitast við að meta jafnt mismunandi starfssvið, reynslu og menntun karla og kvenna. Unnið skal að því að störf s.s. umönnunar-, uppeldis- og heimilisstörf verði í samningum metin til jafns við önnur störf við starfsaldursáætlunir hjá öllum starfsstéttum. Gæta skal þess að konur og karlar njóti að öllu leyti sambærilegra kjara og starfsaðstæðna með vísan í 23. gr. laga nr. 10/2008.

- **Samspil atvinnu- og fjölskyldulífs**

Mýrdalshreppur leggur metnað sinn í að vera fjölskylduvænt sveitarfélag og vinnustaður. Eftir því sem kostur er á skal starfsfólki sveitarfélagsins gert kleift að samræma starfsskyldur sínar og skyldum gagnvart fjölskyldu. Þetta skal m.a. gert með sveigjanlegum vinnutíma, breyttum starfshlutföllum og annarri hagræðinu eftir því sem kostur er á. Hvetja skal foreldra til að skipta með sér umönnun veikra barna. Mikilvægt að bæði konur og karlar nýti sér rétt sinn til foreldra og fæðingarorlofs.

Eftir því sem kostur er skal hafa fundi á tímum sem henta fjölskyldufólki og takmarka fundarhöld, á kvöldin og um helgar.

- **Jafnréttisáætlanir**

Því er beint til stjórnenda Víkurskóla, sem er sameinaður grunn-, leik- og tónskóli að, vinna að því að jafna stöðu kynjanna og veita börnum og unglingum hvatningu til að nýta hæfileika sína til fulls, bera virðingu hvert fyrir öðru og efla jákvæð samskipti kynjanna.

- **Kannanir og rannsóknir**

Sveitarstjórn skal leitast við að halda uppi rannsóknum á stöðu kynjanna í sveitarfélaginu. Í þessu skyni skal aflað tölfræðilegra upplýsinga um stöðu karla og kvenna í sveitarfélaginu.

4. Jafnréttisáætlanir deilda og stofnana:

Samkvæmt 18. gr. laga nr. 10/2008 er öllum vinnustöðum þar sem fleiri en 25 manns starfa, skylt að setja sér jafnréttisáætlun eða kveða sérstaklega á um jafnrétti kynjanna í starfsmannastefnu sinni. Áætlunin skal innihalda markmið og aðgerðir til að tryggja starfsmönnum réttindi sem getið er í 19. – 22. gr. laga nr. 10/2008. Í upphafi hvers kjörtímabils skulu stofnanir og fyrirtæki, nefndir og ráð sveitarfélagsins gera starfsáætlun í jafnréttismálum. Þar komi fram hvernig deildir/stofnanir hyggist vinna á grundvelli jafnréttisáætlunarinnar og hvaða aðgerðir eru fyrirhugaðar í þeim tilgangi.

5. Kynferðisleg áreitni, kynbundin áreitni og kynbundið ofbeldi

Með vísan í 22. gr. laga nr. 10/2008 er stjórnendum og yfirmönnum stofnana sveitarfélagsins gert að gera sérstakar ráðstafanir til að koma í veg fyrir að starfsfólk, nemar og skjólstæðingar verði fyrir kynferðislegri áreitni, kynbundinni áreitni eða kynbundnu ofbeldi. Sé yfirmanni eða trúnaðarmanni gert viðvart um slíka hegðun, ber viðkomandi, í samráði við yfirmann, eða eftir atvikum aðra yfirmenn tafarlaust að binda endi á hana. Þolandi skal engan skaða bera af ráðstöfunum sem gripið er til í því skyni. Alvarleg eða endurtekin áreitni varðar áminningu eða brottrekstur úr starfi.

6. Íþróttta- og æskulýðsmál

Leggja ber áherslu á að veita stúlkum og drengjum sömu tækifæri til íþróttaiðkana og eru íþróttafélögin hvött til hins sama. Kynin skulu sitja jöfn að fjárveitingum á vegum sveitarfélagsins til íþróttaiðkunar. Kanna þarf brottfall unglunga eftir kynjum, úr hefðbundnum íþróttagreinum og leita leiða til að mæta þörfum þeirra fyrir útrás og hreyfingu á annan hátt ef sýnt þykir að áhugasvið breytist eftir ákveðinn aldur. Þess skal gætt að stúlkur og drengir hafi sömu möguleika til sumarstarfa á vegum sveitarfélagsins.

7. Fræðsla og ráðgjöf

Fræðsla um jafnréttismál og leiðir til að vinna að jafnri stöðu kynjanna skal vera virkur þáttur í starfi sveitarfélagsins. Fylgjast skal með endurmenntun í sveitarfélaginu og skulu stjórnendur beita sér fyrir því að slíkir möguleikar séu fyrir hendi sem geti aukið tækifæri kvenna og karla til atvinnu og menntunar.

8. Kynning og endurskoðun

Jafnréttisáætlun þessi skal kynnt íbúum sveitarfélagsins, starfsmönnum/stofnunum og fyrirtækjum á vegum þess.

Áætlunina skal endurskoða á hverju kjörtímabili.

Samþykkt á fundi sveitarstjórnar Mýrdalshrepps 18. september 2014.

Ásgeir Magnússon, sveitarstjóri